

На основу члана 30. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС" број 9/2002 и 33/2004) и члана 99. Статута општине Уб ("Службени гласник Општине Уб" број 6/2002 и 3/2003), Скупштина општине Уб, на седници одржаној дана 10. априла 2008. године, донела је

## **СТРАТЕГИЈУ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ ОПШТИНЕ УБ** **ЗА ПЕРИОД 2008-2012.**

### **\* Поглавље 1: Визија социјалне заштите у Општини Уб**

Сви грађани Општине Уб имају обезбеђене услове живота и рада и равноправно су укључени у живот заједнице.

### **\* Поглавље 2: Мисија социјалне заштите у Општини Уб:**

Створити услове за активно укључивање осетљивих група у живот локалне заједнице Уб, кроз обезбеђивање квалитетне социјалне заштите.

### **\* Поглавље 3: Принципи и вредности**

- Једнаке могућности за све и одсуство сваке дискриминације пружалаца и корисника/ца услуга социјалне заштите

- Доступност услуга социјалне заштите за све
- Активна партиципација корисника/ца у креирању и реализацији услуга социјалне заштите
- Циљно оријентисане услуге на највећу могућу добит корисника/ца
- Транспарентност и јавност рада пружалаца услуга
- Интегрални приступ и партнерство у пружању услуга социјалне заштите
- Поштовање људских права и неповредивост личног достојанства корисника/ца
- Живот корисника/ца у природном окружењу

### **\* Поглавље 4: Анализа контекста и стратешки правци развоја**

Опште информације о општини:

**Општина Уб** простире се на 456,7 км<sup>2</sup> северозападно од Шумадије, 55 km од Београда. Обухвата долине двеју река Тамнаве и Уба, као и ниске и благо брежуљкасте терене. Центар општине је град Уб.

У општини су заступљене већина од привредних грана. Најзначајније место заузима пољопривреда али и индустрија све више и све чешће «улази на велика врата».

Велики је број привредних субјеката у општини, како друштвених тако и приватних.

Програмска оријентација привреде убске општине остварује се у два основна правца: један је експлоатација домаћих природних ресурса (прехрамбена, индустрија неметала, грађевинског материјала), а друга је, због близине града Београда, организационо и програмски везана за велике индустријске гиганте (металопраерађивачке, грађевинске материјале, кожу и обућу).

У будућности, примарни циљеви убске општине ће бити унапређење пољопривредне производње, као и експлоатација природних богатстава (угља, кварцног песка, сировина за израду гитер блокова) којима је територија општине изузетно богата.

### **Демографски подаци за Уб**

- Површина, km <sup>2</sup> ,2004.	456 km <sup>2</sup>
- Број насеља,2004.	38 (градско)
- Број становника према Попису 1991.	33312
- Број становника према Попису 2002.	32104
- Наталитет	318
- Морталитет	448
- Пораст или пад становништва 1991. – 2002.	-1208
- Полна структура становништва: Мушкарци	15.897
- Полна структура становништва: Жене	16.126
- Укупно становништво испод 7 год. - Попис 2002.	2220
- Укупно становништво од 7-14 год. - Попис 2002.	3114
- Укупно становништво од 65 и више год. - Попис 2002.	6386
- Радно способно становништво (укупно) - Попис 2002.	20214
- Радно способно мушко становништво (од 15 - 64 год.) - Попис 2002.	10366
- Радно способно женско становништво (од 15 - 59 год.) - Попис 2002.	9848
- Женско становништво (од 15 – 49 год.) - 2002.	7156
- Природни прираштај, 2004. - број	-224
- Природни прираштај, 2004. - на 1000 становника	-7.2
- Укупан број запослених, 2004. - годишњи просек	4043.9
- Удео жена у укупном броју запослених (%), 2004. - годишњи просек	41.2
- Број запослених на 1000 становника, 2004. - годишњи просек	129.3
- Запослени у предузећима, установама, задругама и др. орг. (%), 2004. - годишњи просек	2991.9
- Лица која самостално обављају делатност (%), 2004. - годишњи просек	1052

Уб се налази у Колубарском округу, (укупно 6 општина: Ваљево, Лајковац, Мионица, Љиг, Осечина и Уб). Седиште округа је у Ваљеву.

### **Социо – економски контекст** **Заинтересоване групе:**

#### **А) Кључни партнери:**

- Општинска управа Уб
- Влада Србије и министарства: Министарство за социјална питања, просвету, здравља, итд.
- Дом здравља Уб
- Школе (основне и средње)
- Предшколска установа Уб
- Центар за социјални рад Уб
- Црвени крст
- Невладин сектор
- НСЗ Филијала Ваљево-Експозитура Уб
- МУП Србије – ОУП Уб
- Фонд ПИО
- Савети у општинском окружењу (Колубарски округ)
- Општински суд и општинско јавно тужилаштво Уб
- Савез самосталних синдиката
- Удружење послодаваца
- Медији (локалне ТВ и радио станице и лист „Глас Тамнаве“)

- Спортски клубови у Убу
- Црквена општина Уб
- Месне заједнице и месне канцеларије

## **Општи преглед по секторима - социјална заштита и међусекторски преглед:**

### Центар за Социјални рад

Центар за социјални рад Уб је једина установа социјалне заштите у овој општини. Центар спроводи социјалну заштиту, применом метода социјалног рада и других метода, а такође обавља и друге послове и задатке у функцији органа старатељства У установи је на неодређено време запослено 10 лица, од чега четири социјална радника, један психолог, један педагог и један дипломирани правник, односно пет радника са високом и три са вишом стручном спремом.

У установи је на неодређено време запослено 10 лица, од чега четири социјална радника, један психолог, један педагог и један диплом

Рад у Центру је организован по екипама и тимовима, по категоријалном принципу, чиме је постигнута већа усмереност стручног рада на специфичним проблемима корисника Центра.

Центар је вишефункционална установа социјалне заштите, у којој се непосредно или посредно задовољава највећи део потреба грађана и њихових породица из ове области, кроз мултидисциплинарни тимски рад одговарајућих стручњака.

Деловање Центра постиже се реализацијом његових основних функција, а најважније су:

- а) Непосредно остваривање заштите грађана и њихових породица;
- б) Послови старатељства.

Центар обавља следеће послове:

- Остваривање функција органа старатељства
- Праћење и проучавање социјалних потреба и проблема на подручју Општине Уб
- Превентивна делатност
- Планирање и програмирање социјалне заштите
- Координирање активности на спровођењу социјалне заштите и социјалног рада.

Из области непосредне социјалне заштите, обављају се следећи послови: признавање права на МОП, додаток за туђу негу и помоћ, опрему корисника у установама социјалне заштите, једнократну помоћ и право на коришћење услуга социјалног и другог стручног рада у сарадњи са Општином, смештај у установе социјалне заштите или другу породицу, смештај деце на породични смештај, саветодавни рад са странкама, стручна и правна помоћ у остваривању права штићеника код других органа и институција, интервенције и помоћи друге врсте.

Из области старатељства, које подразумева друштвену и правну заштиту деце без родитељског старања и пунолетних особа које нису у стању да се саме старају о себи, својим правима и интересима, обављају се следећи послови, и то: послови односа родитеља и деце, заштита деце без родитељског старања, старатељска заштита, послови везани за издржавање деце и одраслих лица, заштита деце асоцијалног и деликвентног понашања.

### Образовне институције (предшколске, основне школе, средње школе):

У области предшколског образовања, постоји једна установа :

Предшколска установа „Уб“, у којој борави око 300 малишана, а о којима брине 54 запослена, у саставу установе је и 23 издвојена одељења. Поред редовног васпитно - образовног програма постоје музичко забавиште, школица енглеског забавишта, школица фолклора, а ускоро ће почети и припрема за обучавање деце за рад на компјутерима, којих има осам. Све ове активности реализују се захваљујући разумевању и помоћи Општине Уб. Свака соба има телевизор, видео и касетофон, а кухиња је у последњих годину дана опремљена са

најсавременијим апаратима. У току је израда система дренажних канала у дворишту, а планира се и његово потпуно уређење ради обезбеђења безбеднијег и пријатнијег боравка деце у установи.

У области основног и средњег образовања, на подручју убске општине постоје четири матичне основне школе:

\* О.Ш. «Милан Муњас» Уб

Седиште школе је у Убу, школа је потпуна осморазредна, а као матична у свом саставу има 14 издвојених одељења – четвороразредних школа.

У шк. 2003/2004. години у школу је уписано 1700 ученика који су распоређени у оквиру 47 одељења, од чега 482 ученика у нижим разредима (18 одељења) и 894 ученика у вишим разредима (29 одељења).

У 14 издвојених одељења уписана су 324 ученика, распоређена у оквиру 29 одељења, од којих су 7 једноразредних, 20 одељења су комбинована од ученика 2 разреда и у 2 одељења се образују ученици сва четири разреда.

На реализацији програма ангажована су 132 радника, од тога 91 наставни радник.

\* О.Ш. «Рајко Михаиловић» Бањани

Основна школа «Рајко Михаиловић» обухвата матичну школу у Бањанима и 7 издвојених одељења са укупно 546 ученика. Од тога, 3 школе су осмогодишње, а 5 је четвороразредних. Од страних језика, у О.Ш. «Рајко Михаиловић» ученици похађају часове руског (Бањани) и француског (Тулари, Врело) језика, а ученици првог разреда часове енглеског језика. У осмогодишњим школама у седмом и осмом разреду је уведена информатика, као изборни предмет.

Школа поседује и 4 рачунара (2 у Бањанима, по 1 у Врелу и Туларима). Целокупна опремљеност школе наставним средствима је око 50%.

Школски објекти су у задовољавајућем стању, осим објеката у Туларима и Вукони, који захтевају хитну адаптацију.

\* О.Ш. «Свети Сава» Памбуковица

Основну школу «Свети Сава» у Памбуковици чине матична школа у Памбуковици и издвојена одељења: Докмир, Слатина, Чучуге и Радуша. У школској 2003/2004. години матична школа, са издвојеним одељењима има укупно 233 ученика. Од тога: Памбуковица 118, Докмир 83, Слатина 18, Радуша 7 и Чучуге 7.

У школи ради 23 радника у непосредној настави, 5 радника на одржавању хигијене, 1 куварица и 1 магационер. Сви школски објекти су у функцији и у одличном стању.

\* О.Ш. «Душан Даниловић» Радљево

Основна школа «Душан Даниловић» Радљево, обухвата подручје источне Тамнаве са насељеним местима Радљево, Горње Радљево, Шарбане, Каленић, Лисо поље, као и део Стубленице. Матичној школи Радљево припадају четири подручне школе: Горње Радљево, Шарбане, Бргуле и Каленић. Све школе у односу на матичну су кружно распоређене на удаљености од 4-5 км и међусобно повезане асфалтним или макадамским путем.

Школски објекти су класичног типа, сем новог школског објекта у Каленићу. Објекти у Бргулама, Горњем Радљеву и Шарбанама су адаптирани. У најлошијем стању су објекти у

матичној школи Радљево, али се започело са изградњом новог школског објекта. Завршетком изградње истог, решиће се тренутни проблеми.

У школи ради 30 запослених, од тога у настави 20. Матична школа броји 10 одељења од I – VIII разреда, укупно 181 ученик. У подручним школама има 81 ученик.

\* Школа за основно музичко образовање «Петар Стојановић» Уб

Основана је крајем 1977. године. У нову зграду усељена је 1994. године када је за око 120 редовних ученика обезбеђен простор за рад од шест учионица и великом концертном салом. Ученици школе похађају наставу из шест инструмената (клавир, виолина, хармоника, флаута, кларинет и гитара) а предаје укупно 12 наставника.

\* две средње школе:

\*\* Гимназија «Бранислав Петронијевић» Уб

Матична гимназија која има своје издвојено одељење у Љигу, основана је 1990. године и просечно уписује око 120 ученика годишње (90 у Убу и 30 у Љигу). У 12 одељења школује се око 350 ученика. Наставу реализује 23 професора у Убу и 18 њихових колега у Љигу. За све наставне програме постоје одговарајућа школска учила, са рачунарском учионицом и библиотеком која има преко 12 000 књига.

\*\* Техничка школа «Уб» Уб

Од 1990. године од када постоји, Техничка школа Уб школује образовне профиле за трећи и четврти степен стручне спреме. Подручја рада су: машинство и обрада метала, трговина и угоститељство и текстилство. У првом подручју школују се занимања: машинбравар, металостругар и аутомеханичар, у другом конобар, кувар и трговац, а у трећем кројач-конфекционар.

У складу са постојећим прописима, материјални трошкови основног и средњег образовања се финансирају од стране локалне самоуправе. Такође, све врсте инвестиција везаних за основно и средње школство су у директној надлежности локалне самоуправе.

Послове везане за школство на нивоу општине обавља Одељење за буџет, привреду и јавне службе, а од 2003. године и просветни инспектор.

Следећи ниво сарадње и надзора је Школска управа Министарства просвете и спорта у Ваљеву.

### Здравствене установе

Здравствену службу у Убу пружа Дом здравља са здравственим станицама у Радљеву, Памбуковици и Бањанима и амбулантама у Туларима, Докмиру и Милорцима. Унутар Дома здравља постоје: Служба опште медицине, Служба за здравствену заштиту жена, Служба за здравствену заштиту деце, Служба медицине рада, Пнеумофизиолошка служба (антитуберкулозни диспансер) и Стоматолошка служба.

### Полицијска станица

Полиција обавља законом утврђене полицијске и друге послове, пружа подршку владавини права у демократском друштву и одговорна је за остваривање безбедности, у складу са законом. Полиција свима пружа заштиту њихових загарантованих права и слобода. Полиција поједина права и слободе може ограничити само под условима и на начин утврђен Уставом и законом. Полицијска станица у Убу има 84 запослена.

#### Филијала Националне службе за запошљавање (НСЗ)

У Убу не постоји филијала НСЗ већ Филијала НСЗ Ваљево својим радом покрива подручје Ваљева, Уба, као и Лајковца, Љига, Осечине и Мионице. Као део укупног система НСЗ, Филијала ваљево реализује активности које се тичу вођења евиденције, информисања о слободним радним местима и омогућавања незапосленима да остваре своја права и спроводи различите едукативне програме, које НСЗ и иначе спроводи у целој Републици, као што су: Клубови за активно тражење посла, едукације у додатним професионалним компетенцијама, програми професионалне преквалификације, сајмови запошљавања итд.

#### Општински Црвени крст и Комесаријат за избеглице

Црвени крст и Комесаријат за избеглице су у овој 2007. години у Општинском буџету подржани са 750.000,00 динара.

#### Организације грађанског друштва

Регистрована удружења на подручју Општине Уб :

- Друштво младих истраживача Чучуге
- Ловачко удружење «Тамнава Уб»
- Општинска организација спортских риболоваца «Тамнава – Уб»
- Кинолошко друштво «КУРЗХААР»
- Друштво пчелара «Света Поповић»
- Спортско голубарско друштво «YU 26 ТЕКИР УБ»
- Удружење грађана "Завичај"
- Клуб пензионера
- Савез слепих

Један број НВО које делују на подручју Општине Уб има регистровано седиште у оближњем Ваљеву. У овој 2007. години је у буџету Општине није предвиђена посебна буџетска линија за финансирање пројеката и програмских активности НВО Укупно је предвиђено за дотације невладиним организацијама 840.000,00 динара.

#### Локални медији

Културна збивања у убској општини непосредно се одвијају преко Установе културе «Уб» која је наслеђена још од Народног универзитета, а потом Културно - информативног центра и Јавног културно – информативног предузећа. Основне делатности овог предузећа су: издавачка делатност, организовање културних садржаја у оквиру Дома културе, као и у ликовној галерији «Свети Лука». Лист «Тамнавске новине» је излазио 20 година, два пута месечно и грађане општине Уб обавештава о најзначајнијим догађањима и збивањима са овог подручја (друштвено - политички живот, вести из месних заједница, привреде, пољопривреде, културе, па све до спорта) све до њиховог укидања, на основу Закона, 23.04.2006. године.

Постоји и пет локалних радио станица и једна ТВ станица, али ће се тек након завршетка конкурса за доделу фреквенција од стране Републичке радиодифузне агенције знати које од њих ће наставити са радом.

**Б) КОРИСНИЧКЕ ЦИЉНЕ ГРУПЕ:**

Циљне групе	Ко се у општини бави потребама наведених циљних група (кроз редовне и пројектне активности)	На који је начин локална самоуправа повезана са овим организацијама? На пример: финансирање, планирање, координација, и сл.
Угрожена деца	ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД – РЕДОВНА И ПРОЈЕКТНА АКТИВНОСТ; ОПШТИНА УБ – ДЕО РЕДОВНЕ АКТИВНОСТИ И УЧЕШЋЕ У ПРОЈЕКТНИМ АКТИВНОСТИМА; ЦРВЕНИ КРСТ – РЕДОВНА И ПРОЈЕКТНА АКТИВНОСТ ;	БУЏЕТСКА СРЕДСТВА ЗА РЕДОВНЕ АКТИВНОСТИ И ФИНАНСИЈСКО УЧЕШЋЕ У ДОНАТОРСКИМ ПРОЈЕКТИМА (БЕСПЛАТАН ПРЕВОЗ И РЕГРЕСИРАНА ИСХРАНА УГРОЖЕНИХ УЧЕНИКА ОСНОВНИХ ШКОЛА У ИЗНОСУ ОД 1.450.000,00 И ТРОШКОВИ СМЕШТАЈА У ПРИХВАТНЕ СТАНИЦЕ-200.000,00)
Породице	ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД – РЕДОВНА АКТИВНОСТ, ЦРВЕНИ КРСТ – РЕДОВНА АКТИВНОСТ И ОПШТИНА	ИЗДВАЈАЊЕ СРЕДСТАВА БУЏЕТА ЗА ПРВОРОЂЕНО ДЕТЕ У ИЗНОСУ ОД 950.000,00 ДИНАРА, БЕСПЛАТАН БОРАВАК ЗА ТРЕЋЕ ДЕТЕ У ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ У ИЗНОСУ ОД 700.000,00 ДИН.
Млади	ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД – РЕДОВНА АКТИВНОСТ; ШКОЛЕ, ДОМ ЗДРАВЉА, ФОНД ЗА ЕКОЛОГИЈУ И ОПШТИНА КРОЗ РАД САВЕТА ЗА БРИГУ О ОМЛАДИНИ	ОРГАНИЗОВАЊЕ ТРИБИНА, ФИНАНСИЈСКО УЧЕШЋЕ У ДОНАТОРСКИМ ПРОЈЕКТИМА, ОРГАНИЗОВАЊЕ ЗДРАВСТВЕНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ ОБОЛЕЛЕ ДЕЦЕ ИЗ НАЈУГРОЖЕНИЈИХ КАТЕГОРИЈА
Особе са инвалидитетом	ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД И ОПШТИНА У САРАДЊИ СА УДРУЖЕЊЕМ БОРАЦА И ЦИВИЛНИХ ИНВАЛИДА РАТА	ИЗДВАЈАЊЕ СРЕДСТАВА ИЗ БУЏЕТА У ИЗНОСУ ОД 450.000,00, КАО И ТРОШКОВИ СМЕШТАЈА У ПРИХВАТИЛИШТА
Стари	ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД И УДРУЖЕЊЕ ПЕНЗИОНЕРА	ТРОШКОВИ ЛЕЧЕЊА И САХРАНЕ НАЈУГРОЖЕНИЈИХ
Сиромашни	ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД, ОПШТИНА И ЦРВЕНИ КРСТ	НОВЧАНЕ ПОМОЋИ ЛИЦИМА У СТАЊУ СОЦИЈАЛНЕ ПОТРЕБЕ У ИЗНОСУ ОД 900.000,00 ДИНАРА
Роми	ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД И УДРУЖЕЊЕ РОМА	БУЏЕТСКА СРЕДСТАВА-ТРЕНУТНЕ ПОМОЋИ, ОПРЕМА ЗА СМЕШТАЈ У ХРАНИТЕЉСКЕ ПОРОДИЦЕ, ТРОШКОВИ ЛЕЧЕЊА И САХРАНЕ
Жртве насиља	ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД, ПОЛИЦИЈСКА СТАНИЦА, ДОМ ЗДРАВЉА, ПРАВОСУДНИ ОРГАНИ	КООРДИНАЦИЈА АКТИВНОСТИ НАВЕДЕНИХ АКТЕРА
Избегла и прогнана лица	ОПШТИНА У САРАДЊИ СА ЦРВЕНИМ КРСТОМ, ПРЕКО ОПШТИНСКОГ ПОВЕРЕНИКА ЗА ИЗБЕГЛИЦЕ, ТЕ «КОЛУБАРА Б» КАЛЕНИЋ	БУЏЕТСКА СРЕДСТВА У ИЗНОСУ ОД 800.000,00 ДИНАРА, ОПРЕМА ЗА СМЕШТАЈ У ДОМОВЕ ЗА СТАРЕ, КАО И ПРИВРЕМЕНИ СМЕШТАЈ У ОБЈЕКТЕ ТЕ «КОЛУБАРА Б»

## **Унутрашње снаге и слабости социјалних служби у Убу:**

### **а) Унутрашње снаге:**

- Постојећи ресурси: Дом здравља и 4 амбуланте на селу (8 лекара, 65 сестара и 10 спремачица)
- Средње школе, 4 осмогодишње школе, музичка школа (са објектима, опремом, запосленима...)
- Центар за социјални рад
- Црвени крст
- НСЗ – подршка и програми за запошљавање
- НВО, Клуб пензионера
- Предшколска установа, издвојене групе у 8 села и насења
- Институције културе (Градска библиотека, Културни центар, галерија)
- Развијено стручно усавршавање запослених у социјалним службама
- Општина Уб – Општинска управа (са својим материјалним и људским ресурсима)
- Бројни културно-историјски споменици
- Привредни ресурси
- Пољопривредно земљиште
- Спортски терени, базен
- Образованост и морална снага запослених у социјали

### **б) Унутрашње слабости:**

- Недовољна информисаност о трендовима и националној стратегији
- Неедукованост
- Недостатак неких профила стручног кадра
- Ограничена (недовољна) финансијска средства (одрживост)
- Неповезаност институција у Општини – нема процедуре и правила сарадње, нема умрежености
- Непостојање ванинституционалних облика социјалне заштите
- Недостатак адекватног (наменског) простора за рад – објеката
- Заостајање у техничкој опремљености
- Непостојање база података (непотпуне су, неумрежене, недоступни подаци)
- Непознавање стварних потреба рањивих група
- Нема критеријума и стандарда за кориснике
- Нерешени имовинско-правни односи
- Компликоване процедуре у институцијама социјалне заштите у Општини
- Нема хитне службе
- Непокривеност свих угрожених категорија становништва здравственом заштитом

## **Садашњи трендови (спољни) који су идентификовани:**

### **в) Могућности:**

- Приватизација
- Развој малих и средњих предузећа
- Развој туризма (ловни, риболовни, сеоски)
- Развој пољопривреде – производња здраве хране
- Нови социјални пројекти – намењени за јачање капацитета корисника да сами решавају своје проблеме
- Разни социјални пројекти развијани од стране Републике
- Повезивање служби (умрежавање) – локално, регионално, државно
- Реализација ЛЕАП-а за Општину
- Формирање фондова
- Донације и сарадња са донаторима – инвестициона улагања
- Постојање Националне стратегије као оквира



- Повећане потребе корисника
- Коришћење искустава из окружења

#### **г) Претње:**

- Приватизација (отпуштање радника)
- Социјална транзиција
- Раслојавање породице
- Смањење буџетских средстава
- Утицај либералне филозофије у економији
- Недостатак законодавног оквира
- Слабљење економске моћи
- Решавање Косовског проблема
- Прилив расељених лица
- Инфлација
- Пораст наркоманије и других болести зависности
- Еколошки проблеми
- Климатске промене и елементарне непогоде
- Појава “беле куге” – старење становништва
- Заостајање у техничкој опремљености Србије
- Незапосленост

#### **Одабир приоритета**

На основу идентификовања и процене трендова, као и процедура и ресурса социјалних служби, излиста на су стратешка спорна питања.

#### **Стратешки спорна питања:**

1. Како очувати и унапредити постојеће људске и материјалне ресурсе социјалне заштите у Убу?
2. Како обезбедити одрживост и стандардни ниво постојећих социјалних услуга?
3. Како деловати у ситуацији када не постоје ванинституционални облици социјалне заштите?
4. Шта урадити како бисмо идентификовали стварне потребе рањивих група?
5. Како идентификовати кориснике услуга социјалне заштите и водити релевантну евиденцију о њима?
6. Како успоставити транспарентне критеријуме за сврставање корисника и стандарде услуга?
7. Како искористити развој малих и средњих предузећа у циљу решавања социјалних проблема?
8. Како потпуније искористити нове социјалне пројекте за јачање капацитета самих корисника да самостално решавају своје проблеме?
9. На који начин искористити постојеће донације и сарадњу са донаторима за инвестициона улагања у социјали?
10. Како предупредити смањење буџетских средстава за социјалу?
11. Шта урадити да се превазиђе проблем неадекватног законодавног оквира?
12. На који начин реаговати на “белу кугу” и старење становништва?
13. Како превладати евидентни недостатак материјалних ресурса и недовољан број стручних и обучених кадрова?
14. Да ли самостално развијати нове социјалне услуге у локалној заједници или се ослањати на већ постојеће социјалне службе у окружењу?
15. Шта урадити да се побољша положај најугроженијих рањивих група (стари, Роми...)?
16. Како побољшати комуникацију и координацију активности између заинтересованих страна у систему социјалне заштите?

## Моделирање опција сценарија

Путем анализе трендова, унутрашњих и спољних сила и садашње ситуације, размотрен је низ различитих опција и алтернатива и сагледано међудејство чинилаца који покрећу промене.

## Стратешки правци – дирекције

При одређивању стратешких праваца на основу стратешких спорних питања, пошли смо од неколико питања. То су:

- Које алтернативне правце можемо да следимо да би одговорили на стратешки спорно питање?
- Које су потенцијалне препреке за реализацију ових алтернатива?
- Шта можемо да урадимо да бисмо савладали препреке (са постојећим ресурсима или са ресурсима на које основано можемо да рачунамо да ћемо их добити)?

## Стратешке дилеме:

- \* Да ли тежити томе да се обезбеди мало помоћи за много корисника, или много помоћи за мању групу корисника?
- \* Да ли се приоритетно бавити видљивим симптомима или се суочити са основним узроцима проблема?
- \* Да ли обезбедити услуге за маргинализоване групе, или радити на подизању нивоа свести грађана о маргинализованим групама?
- \* Да ли се фокусирати на мањи број услуга или развијати више разноврсних услуга?

На основу суочавања са постављеним питањима и сагледавањем уочених дилема, дошло се до три стратешка правца развоја социјалне заштите.

## СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ РАЗВОЈА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ У УБУ:

1. Очување и унапређење постојећих капацитета локалне заједнице за задовољавање социјалних потреба грађана Уба.
2. Обезбеђивање сигурних извора финансирања социјалних услуга;
3. Развијање нових облика социјалне заштите;
4. Обезбедити услове за праћење и оцену квалитета услуга социјалне заштите.

## Закључак

Приликом разрешавања постављених дилема, пошло се од реалних прилика, од постојећих могућности развоја социјалних служби у Бајиној Башти, укупних ресурса који постоје, постојећих и будућих потреба корисника. Посебно, узете су у обзир финансијске могућности Општине и одрживост могућих решења. На тај начин, постављени су наведени стратешки правци развоја социјалне заштите.

### \* Поглавље 5: Стратешки циљеви

## СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ:

1.а. Унапредити постојеће материјалне и људске ресурсе, организационе и институционалне капацитете локалне самоуправе.

1.б. Обезбедити да делатност, структура и програми рада локалне самоуправе буду релевантни за развој система социјалне заштите у Републици и усклађени са реформским активностима у области социјалне политике.

1.в) Доприносити даљем развоју оних социјалних услуга који се пружају у другим општинама, уз олакшавање приступа овим услугама свим грађанима.

2.а. Обезбедити одрживе изворе финансирања социјалних услуга, уз помоћ постојећих фондова и донатора, уз повећан допринос локалне привреде, посебно малих и средњих предузећа, ако и самих грађана.

3.а. Развијати нове, ванинституционалне и децентрализоване облике социјалне заштите, на основу утврђених потреба корисника, припадника најрањивих група (стари, деца и омладина, Роми...).

3.б. Обезбедити критеријуме и стандарде за развој ванинституционалних облика социјалних услуга, који ће бити доступни свим потенцијалним вршиоцима услуга.

4.а. Обезбедити бољу комуникацију и сарадњу свих заинтересованих страна за пружање социјалних услуга грађанима.

## **\* Поглавље 6: Стратешки приоритети**

### **Увод**

У Убу постоји само једна установа социјалне заштите – Центар за социјални рад (ЦСР), који заједно са другим кључним партнерима у Општини, пружа услуге корисницима. У Општини не постоје републичке установе социјалне заштите.

Један део својих социјалних потреба грађани Општине УБ задовољавају у другим општинама Колубарског округа и шире, посебно у Ваљевоу, као и у Београду и другим градовима. Ово је посебно случај када је у питању трајно збрињавање корисника у установама и институцијама.

Уб до сада није за донаторе био међу најприоритетним локалним заједницама, када су у питању развојни пројекти, као и велика финансијска улагања у развој социјалне политике.

### **Анализа**

Дубинска анализа садашње ситуације у Убу урађена је у сарадњи са свим кључним партнерима, применом веома различитих алата и техника. Коришћени су: НАР, SWOT анализа, анализа попуњених упитника, анализа заинтересованих страна.

Анализиране су ове циљне групе:

1. Деца и млади
2. Жене
3. Особе са инвалидитетом (ОСИ)
4. Роми
5. Избегла, прогнана и расељена лица
6. Стари
7. Незапослени

#### ***1. Деца и млади***

### **Дефиниција и дијагноза проблема**

Број деце, по попису од 2002. године (1-14 година) у Општини је 5334, од тога, до 7 година је 2220, а од 7 до 14 година је 3114.

По подацима Центра за социјални рад (ЦСР-а), укупан број деце корисника услуга у току 2006. године је 697 (што чини 47.12% од укупног броја од 1479 корисника услуга ЦСР-а). Од тога, број деце са инвалидитетом, који су користили услуге ЦСР-а је 26. Број деце међу корисницима МОП-а је 299. Укупан број деце која су биле жртве злостављања и занемаривања је 11.

Када су у питању породице са поремећеним односима, број остварених медијација мирјења у породици, у току 2006. године је 24, број неостварених медијација мирјења је 16. Број остварених медијација нагодбе у породици са поремећеним односима је 12, док неостварених медијација нагодбе нема. Број малолетних лица којима је дата сагласност са склапање брака је 11. Протекле године, број малолетника који су оглашени кривично одговорним за кривично дело је 44, а за прекршај је оглашено кривим 31 малолетника.

Деца и млади на евиденцији ЦСР у 2006. год.

Група	Број	Напомена
Деца и млади без родитељског старања	40	
Деца и млади са поремећајем у понашању	56	
Деца и млади са сметњама у психофизичком развоју	26	
Деца и млади из породица са поремећеним породичним односима	120	
Злостављана и занемаривана деца	11	
Деца и млади којима је изречена мера појачаног надзора	14	
Деца упућена на смештај у установе социјалне заштите	0	
Деца у хранитељским породицама	16	
Деца и млади смештени у установи	6	
Укупно	289	

Према подацима полиције и правосуђа, проблем који постаје алармантан међу младима је наркоманија и пораст болести зависности. Регистровано је преко 400 младих који су овисни од наркотичких супстанци.

У Општини Уб не постоји СОС телефон, жртвама насиља на располагању је телефон у Ваљево. Постоје подаци о пријављеним случајевима злостављања деце, као и одраслих и старих у 2006. години:

Деца и млади жртве насиља:

Доминантан облик злостављања:	Број деце:
Физичко злостављање деце	3
Сексуално злостављање деце	1
Емоционално злостављање деце	/
Занемаривање деце	7
Укупно	11

**Подаци Дома здравља који се односе на децу и младе у 2006. години:**

Број обављених прегледа (посета) у служби за здравствену заштиту деце	14. 064
Број обављених прегледа (посета) у служби за здравствену заштиту школске деце и омладине	13. 728
Број деце обухваћене третманом у служби опште медицине	600 *процена
Број школске деце и младих који су користили услуге службе опште медицине	1. 200 *процена
Број деце обухваћеним систематским прегледима у основним школама	1. 760 (систематски – 1.374, контролни - 413)
Број деце обухваћене систематским прегледима у средњим школама	356
Стопа смртности деце до 5 година	0 % (нема умрлих)
Стопа смртности одојчади	0, 71 %
Број (пропорција) потхрањене деце до 5 година	0 (нема)
Број (пропорција) вакцинисане деце против малих богиња	856
Број одржаних превентивних радионица за заштиту репродуктивног здравља младих	85
Број младих обухваћеним превентивним радионицама за заштиту репродуктивног здравља младих	675
Број одржаних радионица за превенцију младих од болести зависности	25
Број младих обухваћеним радионицама за превенцију младих од болести зависности	195

**Подаци који се односе на предшколско и школско образовање**

**Предшколско образовање**

**Број група и број деце у сваком одељењу:**

Целодневни боравак - табеларни преглед група, броја деце и запослених

група	број деце
<b>Ј А С Л Е Н И    У З Р А С Т</b>	
старија јаслена група (2005.)	16
мешовита јаслена група (2005. - 2006.)	21
<b>В А С П И Т Н И    У З Р А С Т</b>	
млађа група (2004.)	27
млађа група (2004.)	28

средња група (2003.)	26
средња група (2003.)	26
старија група (2002.)	31
старија група (2002.)	29
припремна предшколска (2001.)	25
припремна предшколска (2001.)	27
четворочасовни програм – Уб	23
четворочасовни програм – Уб	22

#### **Број деце на чекању за смештај у ПУ**

На чекању за упис у ПУ тренутно има 6 деце јасленог узраста од 12-18 месеци чији родитељи нису запослени.

#### **Број деце са сеоског подручја на листи чекања за смештај у ПУ**

За сада нема деце са сеоског подручја на листи чекања за смештај у ПУ.

#### **Обухват деце у последњих 5 година**

2003.	2004.	2005.	2006.	2007.
427	398	495	478	504

#### **Процент деце која користе право на регресирани оброк**

Регресирани оброк користи 8,28% деце тј. 3. и 4. дете по реду рођења у породици.

#### **Број деце из непотпуних породица који користе услуге боравка**

Током ове године има 12 уписане деце која живе у непотпуним породицама.

#### **Број деце са инвалидитетом**

Ове године уписано је 5 деце са различитим блажим сметњама у развоју, које се не могу сврстати у категорију деце са инвалидитетом.

#### **Школско образовање**

По подацима школских образованих установа, нема пријављених случајева вршњачког насиља.

Не постоје прецизни подаци о тачном броју деце и младих који имају проблеме, познат је само број оних који су се јавили за помоћ некој институцији. Процењује се да је број деце и младих са проблемима далеко већи. Потребно је обавити истраживања и утврдити број корисника.

Проблеми са којим се дансеца и млади у Убу суочавају су бројни и сложени, а најтежи могући јесу: трајно поремећени породични односи, насиље у породици, пораст болести

зависности, сиромаштво, недостатак перспективе... Родитељи, услед недостатка времена и заузетости око сталне борбе за обезбеђењем егзистенције породице, немају времена да се више посвете деци и њиховим проблемима. Уједно, деца и млади постају предмет интересовања социјалних служби тек када њихово понашање постане битно поремећено, када је отклањање девијација у понашању далеко теже и сложеније.

За већи део деце и младих може се рећи да су пасивни, без већег поверења у себе и своје могућности. Већина није спремна да се активира у правцу мењање свог положаја и утицања на шира друштвена збивања. Приметан је одлив младих из Општине и њихов одлазак у веће градове, посебно у Београд.

У Општини Уб недостаје више осмишљених културних и спортских активности, којим би деца и млади испунили потпуније и корисније своје слободно време.

## Закључци

Положај деце и младих у Општини Уб оптерећен је следећим проблемима:

- Недовољно познавање и уважавање њихових реалних потреба;
- Угрожена егзистенција њихових породица;
- Недовољан ниво издвајање средстава за социјална давања за децу и породицу;
- Недостатак више осмишљених културних, спортских и рекреативно-забавних садржаја;

Деца и млади у Убу су потиснути и без шансе да у потпуности задовоље своје развојне потребе.

## 2. Жене

### Дефиниција и дијагноза проблема

Жене чине око половине популације општине Уб, а број радно способних жена (од 15 до 59 година) је 9848. Број жена које су пријавиле да су биле жртве злостављања и занемаривања, у току 2006. године је 12. Процењује се да је број жена које свакодневно трпе насиље много већи.

Подаци Дома здравља који се односе на жене, у току 2006. године, су:

Број обављених прегледа (посета) у служби за здравствену заштиту жена	2.487
Број жена које су користиле контрацепцију уз лекарски савет	21
Број порођаја	6
Број обављених посета патронажне службе трудницама	515
Постојеће саветовалиште, број корисника и услуге	Саветовалиште за труднице – 870 - ултразвук (преглед) - лаб. анализе - утврђ. термина порођаја здравствено васпитни рад

Проблеми са којима се жене свакодневно суочавају су: пораст породичног насиља, породични проблеми, незапосленост... Мали број пријављених случајева злостављања показује да жене углавном, ради чувања „мира у породици“, пристају на положај жртве.

Жртве злостављања	Мушкарци	Жене
одрасли		12
стари		13
укупно		25

Укупно је евидентирано 36 жртава злостављања, с тим да није било пријављених случаја трговине људима.

### **Закључци**

Положај жене посебно оптерећују ови проблеми:

- Недовољна социјална давања за породицу;
- Незапосленост,
- Сиромаштво;
- Пораст број оболелих од болести зависности;
- Криза и распад породице и брака;
- Насиље на женама у породици;
- Пасивност жена.

Потребна је шира подршка и пажња читаве заједнице, посебно социјалних служби, посебно за најугроженије групе жена, као што су жртве насиља, самохране мајке и незапослене жене.

### **3. Особе са инвалидитетом (ОСИ)**

#### **Дефиниција и дијагноза проблема**

Не постоје подаци о броју особа са инвалидитетом (ОСИ) у Бајиној Башти. Према процени УН, отприлике 10% људске популације чине особе са неким обликом инвалидитета. На подручју Општине постоје и делују бројне НВО које окупљају ОСИ, али ни оне немају прецизне базе података о својим члановима и популацији коју окупљају.

Нема података о броју запослених ОСИ, као и о томе колико их је међу незапосленима. Према подацима ЦСР-а, број ОСИ корисника ЦСР-а је 243.

Деца и омладина са инвалидитетом

Врста оштећења	Број 2005.	Број 2006.
Тешко ментално ометена		2
Теже ментално ометена	2	1
Умерено ментално ометена	4	2
Лако ментално ометена	5	4
Аутистична		
Слепа		1
Глува	1	1
Са телесним сметњама	1	10
Вишеструко ометена у развоју	2	5
Укупно	15	26

Облици социјалне и породично-правне заштите деце са инвалидитетом:

Врсте заштите	Број корисника 2005.	Број корисника 2006.
Старатељство	5	4
Привремено старатељство (чл. 132 ПЗ)		



Додатак за помоћ и негу		
Помоћ у кући		
Смештај у установу	11	11
Смештај у другу породицу	5	15
Материјално обезбеђење		

ОСИ (одрасли) 2006.

Врста оштећења	Број 2005.	Број 2006.
Са сензорским инвалидитетом (слабовиде, слепе и глуве особе)	10	10
Ментално недовољно развијене особе	8	10
Душевно оболела лица	15	20
Тежи физички инвалидитет	40	55
Остали инвалидитета	10	17
Укупно	83	112

Обухват одраслих ОСИ појединим облицима социјалне и породично-правне заштите у 2006.

Врсте заштите	Број корисника 2005	Број корисника 2006.
Старатељство	17	20
Привремено старатељство (чл. 132 ПЗ)	15	14
Додатак за помоћ и негу	66	76
Помоћ у кући		
Смештај у установу	14	16
Смештај у другу породицу	2	
Материјално обезбеђење	25	20
Једнократна помоћ у новцу	70	65
Једнократна помоћ у натура		25

Према подацима патронажне службе Дома здравља, број посета ОСИ, у току 2006. године је 59.

Неприлагођеност физичке средине, бројне архитектонске баријере, ометају кретање и интеграцију ОСИ.

Јавност нема довољно слуха за проблеме и права ОСИ. У жижи интересовања јавности, ако га има, увек је сама болест/повреда, а не сама особа, која има своја људска права и способности.

Велики број ОСИ лично није спреман да се активније заложује за себе и своја права. Присутна је неверица у себе и своје могућности. Велики број ОСИ није, након повреде (болести) психички рехабилитован, а ни он ни породица нису едуковани о својим правима.

## Закључци

Евидентно је да су највећи проблеми ОСИ у Убу суочавање са:

- Архитектонским и просторним баријерама,
- Предрасудама и стереотипима у друштвеној средини,
- Незапосленост и тежа запошљивост.

ОСИ у Општини су потиснути на маргину друштва и без провођења осмишљених програма уклањања баријера и политике афирмативне акције према њима, нема њихове веће друштвене интеграције.

#### **4. Роми**

##### **Дефиниција и дијагноза проблема**

У Општини Уб живи укупно 1870 Рома. Ромска популација живи у 6 насеља, од којих највише - 750 живи у насељу Богдановица (остала насеља: Паљуви, Каленић, Совљак, Памбуковица, Тулари и Кожуар - имају по мање од 250 становника), у нехигијенским условима, без решене водоводне и канализационе мреже.

Према подацима ЦРС-а за 2006. годину, укупан број Рома корисника ЦСР-а је 750, што од укупно 1479 корисника услуга, чини 50,7 %. Број Рома међу корисницима МОП-а је 452, од чега је радно способних 108. Број Рома које користе ТНП је 10.

##### **Закључци:**

Проблеми са којима се Роми суочавају су:

- Нехигијенски услови у насељима;
- Сиромаштво;
- Незапосленост, неписменост, недостатак квалификација;
- Повећани ризик обољевања Рома од заразних и болести зависности;
- Предрасуде и стереотипи према Ромима;
- Пасивност и велика ослоњеност Рома корисника социјалних услуга на помоћ и подршку социјалних служби.

Сигурно је да се тежишке подршке друштвене заједнице Ромима треба преусмерити са материјалних социјалних давања (типа једнократних помоћи) ка подизању њихових компетенција, знања и вештина.

#### **5. Избегла, прогнана и расељена лица**

##### **Дефиниција и дијагноза проблема**

На подручју Општине Уб живи 414 избеглица из БиХ и Хрватске и 242 интерно расељена лица са Косова и Метохије. Недавно је затворен избеглички центар који се налазио у насељу Каленић, где је било смештено 20-ак породица. Проблем је што стамбена зграда коју је Комесаријат за избеглице наменски градио за ову популацију још није завршена.

Ова популација спада у најсиромашније, као и највише подложне болестима. Евидентно је и да је ова популација делом већ интегрисана у заједницу.

Евидентно је да нема озбиљних истраживања садашњих потреба ових корисника. Помоћ овој корисничкој групи се често пружа на стереотипан и потпуно произвољан и превазиђен начин. Присутан је замор и смањење интереса заједнице и донатора за проблеме ове групе, а тиме и до смањења финансијских средстава опредељених за њих. Многе избеглице немају решен правни статус, нити снаге да се тиме баве.

## Закључци

Пред овом популацијом стоје следећи изазови:

- Смањење финансијских средстава и интереса донатора и јавности за решавање њихових проблема;
- Сиромаштво и незапосленост највише погађају избеглице, прогнане и расељене;
- Присутан је повећан ризик од психичких и других болести код ове популације;
- Пасиван однос самих припадника ове групе и мирење са својим положајом.

Ова корисничка група лако може бити потпуно заборављена и потиснута у други план. Потребни су додатни напори да се заврше започети пројекти збрињавања ове корисничке групе.

## 6. Стари

### Дефиниција и дијагноза проблема

Према статистичким подацима, на подручју Општине Уб, од 60 до 64 године има укупно 1806 становника, од 65 до 69 година укупно 2386 становника, од 70 до 74 године укупно 2160 становника, од 75 до 79 година 1238, од 80 до 84 године укупно 91 становник, од 90 до 94 укупно 41 становник, од 95 и више укупно 6 становника и непознате старости 170 становника.

Према подацима Пензијско-инвалидске заједнице, у Општини Уб има укупно 2096 пензионера, од тога 910 са старосном пензијом, 499 са инвалидском и 687 породичних пензионера. У општини УБ постоји Клуб пензионера где се они окупљају, организују излете и путовања и др.

Проблем који је веома алармантан на подручју Општине Уб је велики број старијих лица који живе у сеоском подручју и којима је потребна туђа помоћ и нега.

По подацима ЦСР-а, број корисника који су старије особе, у 2006. години износи 259. Од тог броја, број старих, корисника МОП-а у тој години износи 100, број старих које користе ТНП је 171, а број старих које користе увећан ТНП је 28.

Структура према доминантном проблему

Стари	2005.	2006.
Без породичног старања	30	24
Без средстава за живот	90	100
Душевно оболели	12	10
Теже хронично оболели	90	95
Остали		30
Укупно	222	259

Обухват старих појединим облицима социјалне заштите и мерама породично-правне заштите

Врсте заштите	Број корисника 2005.	Број корисника 2006.
Старатељство	7	10
Привремено старатељство (чл. 132 ПЗ)	5	3
Додатак за помоћ и негу	95	100
Помоћ у кући		
Смештај у установу	20	24
Смештај у другу породицу		
Материјално обезбеђење	90	100

Једнократна помоћ у новцу	140	250
Једнократна помоћ у натури		50
Једнодневни боравак		

У Општини не постоји организован дневни боравак за старе нити други облик прихвата старих лица. Старији се нерадо одлучују да напусте свој дом и преселе се у неку установу социјалне заштите.

По подацима Дома здравља, број посета корисника (мушкараца и жена) услуга старијих од 60 година у служби опште медицине, у току 2006. године, износи 35. 000 (\*процена).

## Закључци

У заштити старих лица истичу се следећи проблеми:

- Лоше материјално стање старих и њихових сродника;
- Неукост у остваривању права, отежано остваривање здравствене заштите, прекинута уплата доприноса за ПИО по основу пољопривреде;
- Неспремност старих да напусте свој дом и наставе живот у дому за старе;
- Распад и криза породице;
- Депопулизација руралних крајева, одлазак млађих и радно активних лица у друге средине;

Неспорно је да ће, због пада наталитета доћи до даљег пораста броја старих и до погоршања њиховог положаја, посебно оних који живе у сеоском подручју.

## 7. Незапослени

### Дефиниција и дијагноза проблема

Број незапослених на почетку ове године је 2.702 лица, који су пријављени да траже посао. Подаци НСЗ за 2006. годину:

Удео незапослених у укупном броју радно активног становништва	26,2% (10.294 пословно активних, 2.702 незапослена)
Кретање стопе незапослених у односу на претходну годину (године)	Повећање за 4% (са 2604 на 2702)
Број пријављених слободних радних места (тенденција у односу на претходну годину)	Укупно 1.242
Од укупног броја пријављених слободних радних места колико се односило на рад на одређено време, а колико на рад на неодређено време	На одређено – 679, На неодређено - 563
Број новопријављених лица на евиденцију у односу на претходну годину	6.885 (Подаци за Уб)
Каква је квалификациона структура незапослених	I степен–1208; II степен–69; III степен–857; IV степен–461; V степен–23; VI степен–56; VII степен–28; VIII степен–0
Каква је старосна структура незапослених на подручју које покрива филијала/подручју општине у којој се налази експозитура филијале у 2006.год.	До 18 г. – 74; 19-25 г.-3.074; 26-30 г.-2.339; 31-40 г.-3.868; 41-50 г.-3.758; 50 и више-3.516
Удео жена у укупном броју незапослених	1333 (49,33 %)

Квалификациона структура незапослених жена	I степен – 569; II степен – 42; III степен–357; IV степен–307; V степен–11; VI степен–36; VII степен–11; VIII степен - 0
Старосна структура незапослених жена	До 18 г. – 46; 19-25 г.-1.437; 26-30 г.-1.335; 31-40 г.-2.354; 41-50 г.-2.092; 50 и више-1.538
Структура незапослених у погледу претходног радног искуства (први пут се запошљава/има претходно радно искуство)	Први пут траже запослење – 1.907; Били у радном односу – 795; Дуготрајна незапосл. (преко 12 година) – 1.927
Просечно време чекања на запослење	Највише је лица који чекају до 3 године
Структура новозапослених, с обзиром на област (привреда/ванпривреда)	1. Предузећа, јавни и државни сектор – 2.745 2. Самостални сектор – 921
Структура новозапослених према квалификационој структури	I степен – 109; II степен– 49; III степен–162; IV степен–66; V степен–2; VI степен – 24; VIII степен – 28
Структура новозапослених према старосној структури	Непознато
Број новозапослених жена (њихов удео у укупном броју новозапошљених)	487 – 41,2 %
Број новозапошљених припадника ризичних група (Роми, ОСИ...)	Непознато
Укупна стопа запошљавања	7,27 % (1.182 лица)
Број ОСИ регистрован у евиденцији на подручју које покрива филијала/подручју општине у којој се налази експозитура филијале	На подручју Филијале 251, а на нивоу општине око - 12 лица (процена)
Број новопријављених радних места	Нема података
Укупан број клијената који је похађао радионице за активно тражење посла	981 (на 40 обука/на нивоу Филијале)
Укупан број клијената који је похађао мотивационо активациони семинар	Нема података посебно за Филијалу
Укупан број клијената који је похађао тренинг за мотивацију будућих предузетника	Нема података посебно за Филијалу
Укупан број клијената који је користио услугу професионалног информисања (однос индивидуално/групно информисање)	626 лица
Број лица који је упућен на процену радне способности	Непознато
Укупан број клијената који је користио услугу професионалне селекције	126 лица
Број учесника сајма о запошљавању	Укупно је 257 лица нашло запослење преко њих
Мере активне политике запошљавања које се реализују на подручју које покрива филијала/подручју општине у којој се налази експозитура филијале у 2006.год.	а) Каријерно вођење и саветовање, б) Програми додатног образовања и обуке и в) Развој предузетништва и програми запошљавања

Број сајмова запошљавања одржаних на подручју које покрива филијала/подручју општине у којој се налази експозитура филијале	3
Број послодаваца/незапослених који је активно учествовао на сајмовима запошљавања	Преко 30 послодаваца и преко 700 незапослених
Број укупно понуђених слободних радних места на сајму запошљавања који је попуњен као директна последица одржавања сајма	На првом сајму 33 од 40 места
Број уговора закључених у програму финансирања запошљавања приправника	21
Број уговора закључених у програму финансирања запошљавања приправника-волонтера	70
Број уговора закључених у програму финансирања запошљавања волонтера-практиканата	70
Ниво средстава који је пласиран за реализацију програма додатног образовања и обука	Обухваћено је 74 лица
Процент учешћа женске популације у програмима додатног образовања и обука	На нивоу Филијале – 63%
Врсте обука у оквиру програма стицања посебних знања и вештина које нису садржане у оквиру стеченог образовног профила, а одржане су на подручју које покрива филијала/ подручју општине у којој се налази експозитура филијале	Специјалистичке обуке, средњи и виши курс енглеског, обуку за апликативне софтвере у области књиговодства и обуку кроз виртуелно предузеће
Укупан број клијената који су похађали обуке у оквиру програма стицања посебних знања и вештина које нису садржане у оквиру стеченог образовног профила	74 (филијала)
Удео женске популације у овом виду активности	47 особе – 63 % (филијала)
Колико субвенција за самозапошљавање је одобрено и у коликом укупном износу	17.090.000 за 149 лица, од тога 12 у Убу
Број једнократних исплата новчане накнаде за самозапошљавање одобрених	16
Колико је одлука донето о учешћу НСЗ у финансирању регионалних програма запошљавања	13 регионалних програма, у Убу један за 20 редника
Број предузећа обухваћених у оквиру програма решавања вишка запослених?	Од 200 упитаних, одговорило је 22 предузећа, а реализовано је у 10 на подручју филијале.
Колико је одобрених програма решавања вишка запослених?	5 и то: “Јабланица”, “Елинд-Теур”, ХК “Крушик”, ДП “Србијанка”, “Стефил компанија”
Број клијената који је похађао различите обуке НСЗ-а	74 - филијала
Удео жена у укупном броју клијената који су похађали обуке	47, или 63 %
Удео лица који први пут чекају запослење у укупном броју клијената који су похађали обуке	48 %
Број полазника који се запослио после похађања обуке	21 лице
Занимања дефицитарна на подручју које покрива филијала/подручју општине у којој се налази експозитура филијале	Архитекта, фармацеут, дипл. Грађевин. инжењер

Занимања суфицитарна на подручју које покрива филијала/подручју општине у којој се налази експозитура филијале	Трговац
--	---------

Експозитура НСЗ има добре контакте и сарадњу са осталим актерима социјалне политике у локалној заједници. У Општини је основан Савет за запошљавање. Међутим, не постоје локални извори финансирања који су намењени подстицању запошљавања (локални Гаранцијски фондови, донаторска средства и сл.). На подручју општине Уб, још увек, не постоје приватне Агенције за запошљавање. У Ваљеву је основан и делује Клуб за тражење посла, чију је обуку до сада прошло 192 лица. Реализује се 13 регионалних програма новог запошљавања, запошљавање ОСИ, samozapošljavanje и једнократне исплате новчане накнаде(на нивоу филијале). За ОСИ у 2006. год. подржано је ново запошљавање три ОСИ, у укупном износу од 270.000 динара, а кроз програме samozapošljavanja подржано је укупно 7 ОСИ у прошлој години, сваком лицу је одобрено по 130.000 дин. (филијала).Током неколико задњих година, организовани су посебни програми обуке/стручног усавршавања за запослене у филијали/експозитури. Важно је и то да тренутно не постоје друштвена или јавна предузећа у Убу, где је у току или се очекује велико отпуштање радника.

Бројни су узроци незапослености: економска криза, рат, транзиција, пропадање друштвених предузећа, приватизација... Бројне су и последице, на све побројане корисничке групе. Најдрастичнији директни утицај незапосленост има на пораст сиромаштва. Проблему незапослености и сиромаштва се прилази палијативно, давањем једнократне новчане помоћи, која нипошто не решава сам проблем.

## Закључци

На пораст броја незапослених највише утичу:

- Економска криза;
- Транзиција;
- Приватизација.

Сагледавањем побројаних проблема, намеће се, као закључак, потреба приоритетног утврђивања броја најугроженијих корисника и испитивање њихових садашњих потреба. У том правцу, потребно је и даље подизати ниво компетентности самих запослених у службама социјалне заштите, њиховом доедукацијом и информисањем.

## Препоруке

Потребно је успоставити и примењивати у раду стандарде квалитета услуга које већ постоје. Поред постојећих услуга социјалне заштите, треба основати нове услуге, у мери и на начин који ће гарантовати професионалност, квалитет и одрживост. У планирању, треба бити реалистичан и планирати само интервенције које су релевантне за постојеће проблеме и истински изводљиве. Бајина Башта не треба да на својој територији има све могуће социјалне услуге, већ само оне које, сходно потребама и ресурсима, може и треба да има.

Поред рада са корисницима, јачања њиховог самопоуздања, потребно је радити и са широм јавношћу, уклањати присутне предрасуде и стереотипе према маргинализованим групама.

Како је већ истицано, нужна је стална едукација стручних лица и запослених у сектору социјалне заштите.

## Приоритети:

Формирање саветовалишта:

- за младе
- за болести зависности
- за жене
- за планирање породице

Заштита старих и особа са инвалидитетом (ОСИ) организовањем кућне неге

Организовање клубова за омладину, ОСИ

Едукација Рома ( образовање, здравствена заштита, социјална заштита, очување животне средине...),

Запошљавање рањивих група: младих (формирање фонда за запошљавање . волонтера, приправника и практиканата) Рома, ОСИ...

Развој малих и средњих предузећа

## Оперативни циљеви:

1. Обезбедити даљу стандардизацију и професионализацију рада ЦСР-а за све корисничке групе, кроз континуирано пружање и постојећих услуга;
2. Побољшање квалитета услуга социјалне заштите за старе на територији Општине Уб, кроз оснивање и рад дома за старе, са припадајућом теренском службом;
3. Побољшање квалитета услуга социјалне заштите за ОСИ, кроз оснивање и рад дневног боравка;
4. Подизање квалитета живота деце и младих кроз оснивање и рад омладинског развојног културног центра;
5. Подизање нивоа свести ромске популације путем оснивања и рада едукативног центра;
6. Повећање стандарда живота незапослених кроз формирање и рад фонда за запошљавање;
7. Повећање нивоа информисаности незапослених, кроз покретање и рад редовног информативног програма (контакт типа) о оснивању и раду малих и средњих предузећа на локалним радио и ТВ станицама;
8. Повећање нивоа информисаности јавности, посебно деце и младих, о потреби превенције болести зависности и заразних болести, кроз оснивање и рад саветовалишта за младе;
9. Побољшати здравствену заштиту грађана трансформацијом службе неодложне помоћи у службу хитне помоћи;
10. Подизање квалитета живота избеглица, старих и ОСИ, кроз техничко јачање и подизање компетентности постојеће службе кућне неге;
11. Побољшање положаја жена и младих кроз оснивање и рад стручног саветовалишта при Дому здравља;
12. Побољшати услове живота Рома у 6 ромских насеља, изградњом водоводне и канализационе мреже;
13. Повећати могућност кретања и приступа ОСИ јавним установама уклањањем архитектонских баријера.
14. Повећати ниви осетљивости грађана Уба за проблеме и права маргинализованих група, едукацијом, информисањем и организованим јавним кампањама;
15. Повећати могућности запошљавања незапослених, кроз планирање и реализацију различитих програма, као што су: програми додатне едукације и промовисањем задругарства;
16. Повећати ниво квалитета социјалних услуга корисницима, материјалним јачањем установа и служби које се баве социјалном заштитом.



## Мере и задаци:

ЦИЉЕВИ:	МЕРЕ И ЗАДАЦИ:
<p>1. Обезбедити даљу стандардизацију и професионализацију рада ЦСР-а за све корисничке групе, континуирано пружање постојећих услуга;</p>	<p>1.1. Обезбедити континуирани рад ЦСР-а, из области непосредне социјалне заштите, и то следећих послова: признавање права на МОП, додатак за туђу негу и помоћ, опрему корисника у установама социјалне заштите, једнократну помоћ и право на коришћење услуга социјалног и другог стручног рада у сарадњи са Општином, смештај у установе социјалне заштите или другу породицу, смештај деце на породични смештај, саветодавни рад са странкама, стручна и правна помоћ у остваривању права штићеника код других органа и институција, интервенције и помоћи друге врсте, праћење и проучавање социјалних потреба и проблема на подручју Општине Уб, превентивну делатност, планирање и програмирање социјалне заштите и Координирање активности на спровођењу социјалне заштите и социјалног рада.</p> <p>1.2. Обезбедити континуирани рад ЦСР-а, из области старатељства: друштвену и правну заштиту деце без родитељског старања и пунолетних особа које нису у стању да се саме старају о себи, својим правима и интересима; и са тим у вези обављање следећих послова: послове односа родитеља и деце, заштиту деце без родитељског старања, старатељску заштиту, послове везане за издржавање деце и одраслих лица, заштиту деце асоцијалног и деликвентног понашања;</p> <p>1.3. Обезбедити сталну допунску едукацију особља ЦСР-а, из тема које су релевантне за њивове послове и задатке, путем семинара, радионица, курсева, итд;</p> <p>1.4. Обезбедити финансијска средства за сталну обнову и допуну материјалних ресурса ЦСР-а, из ових извора: буџет Општине, доприноса републике, легата, донација, прилога привреде и грађана;</p> <p>1.5. Запослити потребна стручна лица, ради подизања квалитета рада ЦСР-а (социјални радник), до краја 2008.</p>
<p>2. Побољшање квалитета услуга социјалне заштите за старе на територији Општине Уб, кроз оснивање и рад дома за старе, са припадајућом теренском службом;</p>	<p>2.1. Изградити (адаптирати), по пројекту, одговарајући објекат за дом за старе, на адекватној локацији у Убу, капацитета до 50 корисника до краја 2008.године;</p> <p>2.2. Организовати акцију прикупљања потребних материјалних средстава за отварање и рад дома из ових извора: буџет Општине, допринос републике, легати, донације, прилози привреде и грађана, до средине 2009.;</p> <p>2.3. Основати дом за старе у Убу капацитета до 50 корисника, до средине 2009.;</p> <p>2.4. Опремити дом за старе потребним намештајем, опремом и возилима, до краја првог квартала 2010.;</p> <p>2.5. Запослити квалификовано и стручно особље које ће радити у дому и од њих формирати добро уигран, стручан и професионалан тим, до краја првог квартала 2010.;</p> <p>2.6. Обезбедити континуирано функционисање дома за старе,</p>

	<p>који ће примати кориснике са територије Уба и других општина у округу;</p> <p>2.7. Обезбедити континуирано функционисање теренске службе у оквиру дмома за старе, који ће обилазити кориснике на територији Уба.</p>
<p>3. Побољшање квалитета услуга социјалне заштите за ОСИ, кроз оснивање и рад дневног боравка;</p>	<p>3.1. Обезбедити и адаптирати, по пројекту, погодан простор на адекватној локацији у Убу, за рад дневног боравка за ОСИ, капацитета до 15 корисника, до краја 2008.;</p> <p>3.2. Обезбедити потребна материјална средства за отварање и рад дневног боравка за ОСИ из буџета Општине, доприноса републике, легата, донација, прилога привреде и грађана, до краја 2008.;</p> <p>3.3. Основати услугу дневни боравак за ОСИ у Убу капацитета до 15 корисника, до почетка 2009.;</p> <p>3.4. Опремити дневни боравак потребним намештајем, опремом и возилима, до почетка 2009.;</p> <p>3.5. Запослити квалификовано и стручно особље које ће радити у дневном боравку и од њих формирати добро уигран, стручан и професионалан тим, до почетка 2009.;</p> <p>3.6. Обезбедити континуирано функционисање дневног боравка, који ће пружати услуге корисницима сваког радног дана до 20 сати</p>
<p>4. Подизање квалитета живота деце и младих кроз оснивање и рад омладинског развојног културног центра;</p>	<p>4.1. Обезбедити и адаптирати, по пројекту, погодан простор на адекватној локацији у Убу, за рад омладинског развојног културног центра, до краја 2008.;</p> <p>4.2. Обезбедити потребна материјална средства за отварање и рад омладинског развојног културног центра из буџета Општине, доприноса републике, легата, донација, прилога привреде и грађана, до краја 2008.;</p> <p>4.3. Основати омладински развојни културни центар, до почетка 2009.;</p> <p>4.4. Опремити дневни боравак потребним намештајем, опремом и возилима, до почетка 2009.;</p> <p>4.5. Запослити квалификовано и стручно особље које ће радити у дневном боравку и од њих формирати добро уигран, стручан и професионалан тим, до почетка 2009.;</p> <p>4.6. Обезбедити континуирано функционисање омладинског развојног културног центра, који ће пружати услуге корисницима сваког дана.</p>
<p>5. Подизање нивоа свести ромске популације путем оснивања и рада ромског едукативног центра;</p>	<p>5.1. Обезбедити и адаптирати, по пројекту, погодан простор на адекватној локацији у Убу, за рад ромског едукативног центра, до краја 2008.;</p> <p>5.2. Обезбедити потребна материјална средства за отварање и рад ромског едукативног центра, из буџета Општине, доприноса републике, легата, донација, прилога привреде и грађана, до краја 2008.;</p> <p>5.3. Основати ромски едукативни центар, до краја 2008.;</p> <p>5.4. Опремити ромски едукативни центар потребним намештајем, опремом и возилима, до краја 2008.;</p> <p>5.5. Запослити квалификовано и стручно особље које ће</p>

	<p>радити у ромском едукативном центру и од њих формирати добро уигран, стручан и професионалан тим, до краја 2008.;</p> <p>5.6. Обезбедити континуирано функционисање ромског едукативног центра, који ће пружати услуге корисницима сваког дана.</p>
<p>6. Повећање стандарда живота незапослених кроз формирање и рад фонда за запошљавање;</p>	<p>6.1. Формирати фонд за запошљавање незапослених до краја 2008.;</p> <p>6.2. Организовати прикупљање средстава за фонд за запошљавање из буџета, од донатора и привреде;</p> <p>6.3. Обезбедити континуиран рад фонда за запошљавање и пружање подршке незапосленима.</p>
<p>7. Повећање нивоа информисаности незапослених, кроз покретање и рад редовног информативног програма (контакт типа) о оснивању и раду малих и средњих предузећа на локалним радио и ТВ станицама;</p>	<p>7.1. Успоставити сарадњу експозитуре НСЗ, са локалним радио и ТВ станицама, у циљу информисања незапослених путем контакт програма, у првом кварталу 2008.;</p> <p>7.2. Организовати покретање и рад редовног информативног програма (контакт типа) о оснивању и раду малих и средњих предузећа, која ће се емитовати на локалним радио и ТВ станицама, у трајању од сат времена, једном у 15 дана, који ће се емитовати до краја 2008.</p>
<p>8. Повећање нивоа информисаности јавности, посебно деце и младих, о потреби превенције болести зависности и заразних болести, кроз оснивање и рад саветовалишта за младе;</p>	<p>8.1. Обезбедити и опремити погодан простор за рад саветовалишта за младе, до септембра 2008.;</p> <p>8.2. Обезбедити потребна материјална средства за отварање и рад саветовалишта за младе из буџета Општине, доприноса републике, легата, донација, прилога привреде и грађана, до септембра 2008.;</p> <p>8.3. Основати саветовалиште за младе, до септембра 2008.;</p> <p>8.4. Запослити квалификовано и стручно особље које ће радити у саветовалишту за младе до септембра 2008.;</p> <p>8.5. Обезбедити континуирано функционисање саветовалишта за младе, који ће пружати услуге корисницима сваког радног дана.</p>
<p>9. Побољшати здравствену заштиту грађана трансформацијом службе неодложне помоћи у службу хитне помоћи;</p>	<p>9.1. Обезбедити потребна материјална и техничка средства (и возило) за трансформацију службе неодложне помоћи у службу хитне помоћи из буџета Општине, доприноса републике, легата, донација, прилога привреде и грађана, до средине 2008.;</p> <p>9.2. Основати службу хитне помоћи до краја 2008.;</p> <p>9.3. Обезбедити континуирано функционисање службе хитне помоћи који ће пружати услуге корисницима 24 часа сваког дана.</p>
<p>10. Подизање квалитета живота избеглица, старих и ОСИ, кроз техничко јачање и подизање компетентности постојеће службе кућне неге;</p>	<p>10.1. Обезбедити материјална средства за техничко јачање ресурса службе кућне неге из буџета Општине и донација, до краја 2008.;</p> <p>10.2. Организовати присуство на семинарима о вештинама и знањима корисним за запослене у служби кућне неге, најмање два пута годишње.</p>
<p>11. Побољшање положаја жена и младих кроз оснивање и рад стручног саветовалишта здравља;</p>	<p>11.1. Опремити погодан простор за рад саветовалишта за жене и младе, при Дому здравља, до краја 2008.;</p> <p>11.2. Обезбедити потребна материјална средства за отварање и рад саветовалишта за жене и младе, при Дому здравља, из буџета Општине</p>

	<p>и донација, до краја 2008.;</p> <p>11.3. Основати саветовалиште за жене и младе, при Дому здравља, до краја 2008;</p> <p>11.4. Обезбедити квалификовано и стручно особље које ће радити у саветовалишту за жене и младе при Дому здравља, до краја 2008.;</p> <p>11.5. Обезбедити континуирано функционисање саветовалишта за жене и младе при Дому здравља, који ће пружати услуге корисницима сваког радног дана.</p>
<p>12. Побољшати услове живота Рома у шест ромских насеља, изградњом водоводне и канализационе мреже;</p>	<p>12.1. Обезбедити пројекте за изградњу водоводне и канализационе мреже у ромским насељима Богдановица, Совљак и Паљуви, до краја 2008.;</p> <p>12.2. Обезбедити финансијска средства за изградњу водоводне и канализационе мреже у ромским насељима Богдановица, Совљак и Паљуви, из буџета Општине, доприноса републике, легата, донација, прилога привреде и грађана, до краја 2008.;</p> <p>12.3. Изградити водоводну и канализациону мрежу у ромским насељима Богдановица, Совљак и Паљуви, до краја 2010.;</p>
<p>13. Повећати могућност кретања и приступа ОСИ јавним установама уклањањем архитектонских баријера.</p>	<p>13.1. Уклонити архитектонске баријере у центру Уба, на пешачким прелазима, обарањем нагиба тротоара или изградњом приступне стазе за ОСИ у колицима, до краја 2009;</p> <p>13.2. Оборити архитектонске баријере за приступ ОСИ пред најважнијим институцијама и установама у Општини Уб у року од две године;</p> <p>13.3. Обезбедити да сви нови грађевински објекти (стамбене зграде, установе, пословни центри...) у Општини морају да буду приступачни за ОСИ, до краја 2009.</p>
<p>14. Повећати ниво осетљивости грађана Уба за проблеме и права маргинализованих група, едукацијом, информисањем и организованим јавним кампањама.</p>	<p>14.1. Спроводити једномесечне информативне кампање намењене указивањем јавности на поједине маргинализоване групе и њихове проблеме, најмање по две кампање годишње;</p> <p>14.2. Обележавати пригодне датуме везане за маргинализоване групе (дан Рома, ОСИ, избеглица, жена итд.), организовањем конференција за медије, поделом пропагандног материјала и сл.</p> <p>14.3. Штампати и дистрибуирати на јавним местима (школе, Општина, спортски објекти...) летке, брошуре и друге материјале, који ће указивати на права маргинализованих група;</p>
<p>15. Повећати могућности запошљавања незапослених, кроз планирање и реализацију различитих програма, као што су: програми додатне едукације и промовисањем задругарства;</p>	<p>15.1. Планирати и реализовати програме додатне едукације незапослених, континуирано и у сарадњи са заинтересованим партнерима у региону и Србији;</p> <p>15.2. Промовисати идеју задругарства организовањем семинара, скупова, медијских наступа итд.</p>
<p>16. Повећати ниво квалитета социјалних услуга корисницима, материјалним и</p>	<p>16.1. Континуирано прибављати финансијска и друга материјална средства за установе и служби које се баве социјалном заштитом, из буџета Општине, Републике,</p>

кадровским јачањем установа и служби које се баве социјалном заштитом.	легата, задубина, донација, прилога привреде и појединаца; 16.2. Обезбедити надзор и замену дотрајалих, застарелих, или неисправних материјалних средстава у установама и службама социјалне заштите у Убу; 16.3. Континуирано запошљавати и оспособљавати стручне и перспективне кадрове, волонтере, практиканте и приправнике;
--	--

## \* Поглавље 7: Аранжмани за примену

Имплементација ове стратегије захтева снажне оперативне структуре и структуре управљања на општинском нивоу. За управљање имплементацијом стратегије биће задужен Савет за социјалну политику Општине Уб.

Савет за социјалну политику Општине Уб треба да управља процесом имплементације и да обезбеди адекватну мобилизацију ресурса и координацију приоритетних нематеријалних и материјалних улагања. Такође, треба да ствара и обнавља поверење грађана, корисника и стручњака, у решеност кључних субјеката да устрају у развоју система социјалне заштите у Убу.

У оквиру аранжмана за имплементацију неопходно је обухватити следеће задатке:

- \* Јасну расподела задатака и одговорности међу партнерима у погледу вођења, управљања и координирања активности имплементације, наведених у акционом плану стратегије;

- \* Израду годишњих планова имплементације стратегије и оперативних програма (укључујући пројектне апликације), усклађених са годишњим буџетским издвајањима;

- \* Обезбеђивање механизма и процедура за редован преглед и евалуацију спровођења стратегије, на годишњем нивоу, уз предузимање корективних мера, како би се обезбедила успешна имплементација стратегије;

- \* Текућу промоцију достигнућа у спровођењу стратегије међу партнерима у заједници у јавном, приватном и волонтерском сектору, укључујући редован повратни одговор у виду научених лекција креаторима политике на националном нивоу;

- \* Обезбеђивање пуне транспарентности и свести јавности о правима корисника и начину приступа услугама и информацијама о расположивости услуга и накнада које су подржане спровођењем стратегије.

## \* Поглавље 8: Праћење и оцена успешности

### *Системи за праћење и евалуацију*

- \* На основу адекватно дефинисаних индикатора учинка и кроз интегрисани процес редовног и благовременог прикупљања података, анализе и извештавања (обично у предвиђеним форматима), циљ је да се обезбеде редовне и тачне информације које помажу лицима одговорним за спровођење стратегије да дефинишу благовремене стратешке, оперативне и финансијске одлуке које су неопходне за успешну имплементацију стратегије;

### *Праћење и евалуација укључују:*

- \* Праћење процеса имплементације — како би се обезбедило да се *активности* које стратегија излаже заиста спроводе и да се ресурси ефективно алоцирају и користе;

- \* Праћење исхода активности — у смислу ефеката, вредности у односу на уложени новац и резултата (не искључујући праћење очекиваних ефеката активности у ширем смислу);

- \* Евалуација напретка у остварењу сврхе и циљева стратегије у односу на активности;

- \* Евалуација утицаја стратегије на живот корисника и шире јавности;

- \* Коришћење прикупљених информација како би се стратегија додатно разрадила и информисали доносиоци одлука на различитим нивоима.

**\* Поглавље 9: Ресурси (из НАР-а и Анализе)**

У току предходних 3-5 година, Општина Уб је за социјалну заштиту издвајала средства Законом предвиђена за ову област. У складу са укупним трендом пораста локалног буџета и висина тих средстава се повећавала. Обим планираних средстава ипак није у потпуности задовољавао потребе грађана у социјалној сфери.

**Износ општинског буџета за пружање социјалне заштите за период 2004 - 2006. година**

Буџетска линија.	2004. година	2005. година	2006. година
Накнаде за социјалну заштиту (преко ЦСР)			648.558,00
Остале накнаде за социјалну заштиту – једнократне помоћи за лица која се нађу у стању социјалне потребе	476.698,00	529.901,00	603.867,00
Накнада погребне опреме за кориснике МОП-а	17.350,00	93.072,00	59.706,00
Накнада за прворођено дете	/	583.878,50	976.712,00
Накнада за боравак трећег детета у Предшколској установи	243.221,00	240.905,00	552.809,00
Накнада за превоз ученика	3.413.279,50	4.211.107,00	4.491.098,00
Регресирана исхрана ученика	799.100,00	800.000,00	850.000,00
Ученичке награде	/	145.000,00	179.959,00
Општинске студентске стипендије	1.647.244,00	1.622.574,00	2.331.426,00
Укупно	6.596.892,50	8.226.437,50	10.045.577,00

**Извештај Буџетског корисника ЦСР Уб за 2006. годину**

Општина је у 2006. години преко ЦСЗ, за социјалну и породичну заштиту, из своје надлежности, издвојила укупно 648.558,00 динара.

Намена:	Износ у дин.
За права корисника	449.031,00
За финансирање радника у Центру	
За услове рада (инвентар, возила итд.)	29.352,00
За трошкове грејања	102.893,00
За друге намене (реконструкција парног грејања)	90.000,00

За права корисника углавном се новац троши на тренутне новчане помоћи. Сваког месеца у 2006. години Општина Уб је преносила ЦСР-у по 30.000 динара за ту сврху. Укупно је за тренутне новчане помоћи издвојено преко ЦСР-а 360.000,00 динара и то у 720 случаја.

Увид у извршење буџета од 31.12.2006. године – Завршни рачун буџета општине Уб усвојен на седници Скупштине општине Уб одржаној дана 22.06.2007. године.

Увид у извршење буџета од 31.12.2006. године	
Центар за социјални рад	648.558,00
Трошкови боравка трећег детета у Предшколској установи	552.809,00

Накнада за прворођено дете	976.712,00
Остале накнаде и помоћи	603.867,00
Накнада за превоз ученика	4.491.098,00
Регресирана исхрана ученика	850.000,00
Ученичке награде	179.959,00
Општинске студентске стипендије	2.331.426,00
У К У П Н О	10.634.429,00

#### **\* Поглавље 10: План комуникације – представљања у јавности**

Стратегија је изграђена на модерним принципима и вредностима (Види одељак: принципи и вредности) и нужно захтева консултације са грађанима и кључним организацијама и омогућава њихово пуно учешће и допринос.

Процес јавних консултација има за циљ да обезбеди следеће:

- \* јасно разумевање и опредељеност за консултације са заједницом, кроз укључење свих релевантних група у Општини;
- \* да резултати консултација у заједници буду уграђени у процесе доношења одлука у општини и да се користе при дефинисању одлука о правцима и активностима или интервенцијама стратегије;
- \* да се консултације са заједницом воде компетентно, задовољавајући високе стандарде и да постоје системи који прате и евалуирају консултације, као и да се резултати консултација уграђују у стратегију;
- \* адекватне ресурсе за консултације у заједници, уз најбоље искоришћење ресурса, укључујући информационе и комуникационе технологије.

#### **План комуникације и упитник за јавне консултације.**

Савет за социјалну политику ће користити следеће методе јавних комуникација:

- Интернет сајт
- Конференције за медије
- Саопштења за јавност
- Упитник за јавне консултације

#### **Анекси**

- **Анекс 1: Акциони планови**
- **Анекс 2: Повезаност са СРСЗ , ССС**
- **Анекс 3: Повезаност са стратегијом кластера (за кластере, односно групе општина)**
- **Анекс 4: Повезаност са стратегијом развоја општине (уколико постоји)**
- **Анекс 5: Матрица логичког оквира**
- **Анекс 6: Приоритетне теме које прожимају сва поглавља**
- **Анекс 7: Међусекторска кохерентност**
- **Анекс 8: План за смањење ризика**

**\* Поглавље 11: Ова Стратегија ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику општине Уб".**

Скупштина општине Уб  
Број: 55-3/2008-01

Председник Скупштине  
Сава Сарић, ср..

